

**CONTRATTO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO DEL  
COMUNE DI  
MONGRANDO  
Parte economica  
Anno 2016  
SOTTOSCRITTO IN DATA**

Preintesa del 22 Luglio 2016

Intesa del 25 Luglio 2016

**COMUNE DI MONGRANDO**

**(Provincia di (BI))**

L'anno duemilasedici, il giorno venticinque del mese di luglio , alle ore 10,00 presso la sala Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Ceretto dr. Cesare
2. Componente	Gallo Fausta
3. Componente	Sasso Enrica
4. Componente	

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
FP CGIL	Paonessa Mario
CISL FP	Santo Marilena
UIL FPL	Pellegrini Veruscka

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>

## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 11 aprile 2008.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – **diretta applicazione**);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 5 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

### **Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dott. Ceretto Cesare (Presidente)

Gallo Fausta (Componente)

Sasso Enrica (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Paonessa Mario ... (CGIL FP)

Santo Marilena (CISL FPS)

Pellegrini Veruscka ... (UIL FPL)

Per quanto attiene la parte normativa, le parti concordano di mantenere fermo ed invariato il contenuto di cui al Contratto sottoscritto in data 12 Maggio 2016, così come previsto dall'art.2) del richiamato Accordo.

**Comune di Mongrando**

**Parte Economica Anno 2016 al Contratto Decentrato Integrativo**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2016**

<b>COMUNE DI MONGRANDO</b>		
<b>COSTITUZIONE FONDO 2016</b>		
<b>A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità</b>		
<b>Art. 31 c. 2 ccnl 22/01/2004</b>		<b>€uro</b>
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° Periodo CCNL 22.1.2004)		<b>29.074,45</b>
<b>Art.15 CCNL 1/4/1999</b>		
<b>Comma 5</b>	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazioni legato all'aumento della Dotazione Organica	<b>4.127,56</b>
<b>Art. 14 ccnl 1/04/1999</b>		
<b>Art. 4 ccnl 05/10/2001</b>		
Comma 1	Integrazione di una somm pari all' 1,1% M.S. 99	
Comma 2	<b>R.I.A e ass. ad personam</b> personale cessato a partire dal 1°/01/2000	<b>2.512,59</b>
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/01/2004</b>		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/01/2004	rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl Naz.li	
<b>Dichiarazione congiunta n. 17 ccnl 22/01/2004</b>		
Dichiarazione congiunta n. 17	art. 5 del ccnl del 5.10.2001 (parametri virtuosi) oppure art. 48 ccnl 14.09.2000 (2%)	
<b>Art. 32 ccnl 22/01/2004</b>		
Comma 1	Integrazione <b>0,62%</b> M.S. 2001	<b>2.552,91</b>
Comma 2	Integrazione <b>0,50%</b> M.S. 2001	<b>2.058,80</b>
Comma 7	integrazione <b>0,20%</b> M.S. 2001 per il finanziamento delle Alte Prof.	
<b>Art. 4 ccnl II° Biennio 9/05/2006</b>		
<b>Comma 1</b>	Integrazione <b>0,50%</b> M.S. 2003 (rapporto spesa personale/ entrate correnti non sup. 39%)	<b>2.115,74</b>
<b>Art.8 comma 2 ccnl 11.04.2008</b>		
Comma 2	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al <b>39%</b> , <b>a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008</b> , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo <b>0,60 % del monte salari dell'anno 2005</b> , esclusa la quota	<b>2.774,37</b>

	relativa alla dirigenza. RIDUZIONE RISORSE STABILI DIPENDENTI CESSATI	<b>1.351,47</b>
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>		<b>43.864,95</b>
<b>B) - Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità</b>		
<b>Art. 15 ccnl 1/04/1999</b>		<b>€ EURO</b>
Comma 1 Lett. d	risparmi art 43 Legge 449/97	
Comma 1 Lett. e)	Economie conseguenti alla trasformazione dei posti da Tempo Pieno a Part-Time previste dalla L. 662/96 art 1 c. 57 ( 20% risparmio <b>Part-Time</b> )	
Comma 1 Lett. n	Importo non sup. a quello previsto dall'art. 31 c. 5 ccnl 6.7.95 <b>per CCIAA</b>	
Comma 1 Lett. k )	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art 18 Legge 109/94 e s.m.i art. 3 c. 57 legge 662/96 ecc)- incentivo progettazione art. 92 c. 5 D. L gs 163 e s.m.i.	
Comma 1 Lett. K)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17. Art.2,comma 11 Legge 244/07	
Comma 2	<b>Somma pari al 1,2% M.S. 97</b>	<b>4.825,61</b>
<b>Comma 5</b>	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazione legati all'attivazione nuovi servizi e/o aumento di quelli esistenti	<b>8.000,00</b>
<b>Art. 23 ccnl 1/04/1999</b>		
Sviluppo delle attività formative (area demografica)		<b>0</b>
<b>Art. 54 ccnl 14/09/2000</b>		
Comma 1	Somme derivanti dalla quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria effettuata dai messi notificatori di un importo pari a Euro 1,54 per ogni notifica	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>12.825,61</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>56.690,56</b>

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività ANNO 2016**

**Dettaglio per singola voce**

**Turno**

E' l'attività collegata ad un servizio con durata pari o superiore a 10 ore giornaliere, con rotazione settimanale.

Eventuali rotazioni inferiori alla settimana, dovute a esigenze straordinarie ed eccezionali di servizio, non fanno perdere il diritto d'indennità di turno.

1. Importo annuo: **€ 0**

**Rischio**

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse.

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale in modo generalizzato.

2. Importo annuo: € 720,00

<b>Indennità di Rischio</b>			
<b>Dipendenti</b>	<b>Importo annuo</b>	<b>Mesi</b>	<b>Spesa €</b>
Esecut. Tec.	360,00	12	360,00
Operatore Tec	360,00	12	360,00
		<b>Totale</b>	<b>720,00</b>

### Disagio

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica rivolta a remunerare singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale.

3. Importo annuo: € 404,56

<b>Indennità di Disagio</b>			
<b>Dipendenti</b>	<b>Importo annuo</b>	<b>Mesi</b>	<b>Spesa €</b>
Esecut. Autista	340,00	12	340,00
Esecut. Asilo Nido	64,56	12	64,56
		<b>TOTALE</b>	<b>404,56</b>

### Indennità Personale Educativo Asili Nido

1. **Indennità Educativa** per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):

Importo annuo: € 2.168,95

2. **Indennità personale Educativo** Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):

Importo annuo: € 1.192,80;

<b>Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 ( €120.000 x 10 mesi )</b>				
<b>Educatori</b>	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	<b>Totale annuo</b>
Tempo			61,97	1.859,10

Pieno	3	10		
Part-Time 50%	1	10	30,99	309,85
	<b>TOTALE</b>			<b>2.168,95</b>

<b>Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (€ 660.000 annui )</b>				
<b>Educatori</b>	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	<b>Totale annuo</b>
Tempo Pieno	3	12	28,40	1.022,40
Part-Time 50%	1	12	14,20	170,40
	<b>TOTALE</b>			<b>1.192,80</b>

**Progetto "Centro Estivo"** asilo nido **anno 2016** ( €. 10,00 al giorno x Educatore) Importo annuo: € 700,00

<b>Progetto Centro Estivo</b>			
<b>Dipendenti</b>	<b>Importo giornaliero</b>	<b>Giorni</b>	<b>Spesa €</b>
3 T-P e 1 p-t 50%	10,00	20	700,00
		<b>Totale</b>	<b>700,00</b>

### **Particolari Posizioni di Responsabilità**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

4. Importo annuo: € 3.279,00

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

<b>Indennità Specifiche Responsabilità</b>			
<b>Dipendenti</b>	<b>Importo annuo</b>		<b>Spesa €</b>
Istrut. Tec.	1.050,00	12	1.050,00
Istrutt. Contabile	1.300,00	12	1.300,00
Coll. Prof.le finanziario	929,00	12	929,00
	<b>TOTALE</b>		<b>3.279,00</b>



Risorse finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da corrisponderci secondo la disciplina di cui all'art.17:

A) corresponsione di cui all'art.92 D. Lgs n.163/06 (Compensi per progettazione)

**0**

### **Indennità di Comparto**

La somma a carico del Fondo anno 2016, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 7.589,40** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

<b>Indennità di Comparto 2014</b>					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
	A	12	4,93	24,38	
	B	12	6,00	29,58	
	C	12	7,01	34,45	
	D	12	7,95	39,00	
<b>TOTALE</b>					<b>7.589,40</b>

### **Produttività Individuale e Collettiva Processi art.15 c.5**

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi **€ 4.046,08** ( Quota suscettibile d'incremento in seguito ad economie derivanti dagli altri fondi ) nonché a fronte di processi di riorganizzazione art.15 c.5 ccnl 1/04/1999 €. **8.000,00** Complessivamente **€ 12.046,08**.

2 – Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.15 c.5 ccnl 1/04/1999 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione.

### **Progressione Economica Orizzontale**

L'art. 23 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo vigente disciplina "La valutazione ai fini della progressione economica".

Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, pagamento del LED, ammontano ad **€ 24.273,50**.

Per quanto attiene l'anno 2016 vengono previste, tenuto conto dei criteri di cui alla parte normativa, progressioni orizzontali sulla base delle seguenti percentuali:

Categoria Economica A non vengono previste progressioni;

Categoria Economica B progressioni pari al 50% (della spesa complessiva degli aventi diritto) previsione di spesa € 341,45;

Categoria Economica C progressioni pari al 85% (della spesa complessiva degli aventi diritto) previsione di spesa € 3.974,82;

Categoria Economica D non vengono previste progressioni;

Totale spesa prevista progressioni anno 2016 **€ 4.316,27**

<b>Progetti Art. 15 c. 5 anno 2015</b>		
<b>SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA</b>		
<p><u>Progetto individuato: Bonifica dei dati anagrafici finalizzata al passaggio ad ANPR. Art.62 del Codice delle Amministrazioni Digitali.</u></p> <p>Il passaggio all'ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione residente), che a partire dal gennaio 2016 interessa gli oltre 8.000 Comuni Italiani, tra i quali il nostro, subentrando a INA, AIRE, e APR Comunale rappresenta un passaggio epocale che cambierà il modo di lavorare delle anagrafi comunali.</p> <p>Da una gestione proprietaria dei flussi e dei dati contenuti, si migra verso un insieme di servizi resi disponibili dal CNSD, l'infrastruttura tecnologica alla quale è affidata la gestione unitaria delle infrastrutture informatiche e le funzioni connesse alla gestione, all'aggiornamento e alla consultazione dell'ANPR, di registrazione, consultazione, estrazione, certificazione, invio di attestazioni.</p>	<p>Dipendenti coinvolti: Di Giusto Stephanie 50% Folchini Elisa 50%</p>	<p>Valore Progetto: € 600,00</p>
<b>SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO</b>		
<p><u>Progetto individuato 1:Attivazione cantieri di lavoro per soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale anno 2016.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione pratiche di attivazione del cantiere con relative comunicazioni ai vari Enti di competenza;</li> <li>- attivazione dei corsi di formazione del cantierista, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., nonché coordinamento delle visite mediche ai sensi del suddetto D.Lgs. e acquisto delle attrezzature DPI necessarie;</li> <li>- corrispondenza con Enti interessati durante lo svolgimento del cantiere per spostamenti, partecipazioni del cantieri sta di corsi formativi,</li> </ul>	<p>Dipendenti coinvolti: Zorio Ramona 100%</p>	<p>Valore progetto: € 1.340,00</p>

<p>assenze, ecc.  <b>OBIETTIVI</b></p> <p>a) Corretto svolgimento del cantiere di lavoro per soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale anno 2016;  b) Inserimento del cantierista alle attività lavorative dei cantonieri comunali.</p>		
<p><u>Progetto 2: Prosecuzione servizio di pronta disponibilità per il periodo Gen.Mar. 2016 Nov.Dic. 2016 per servizio sgombero neve.</u></p> <p>Servizio di sgombero neve lungo le strade comunali delle frazioni basse, a integrazione e completamento del servizio svolto da ditta incaricata per il periodo invernale gennaio/marzo e novembre/dicembre 2016, durante il periodo diurno, notturno e festivo.  Con l'utilizzo di personale e mezzi comunali per l'esecuzione dello sgombero neve sulle strade comunali in una parte del territorio comunale si punta a un risparmio di risorse economiche non appoggiandosi totalmente a ditta esterna.</p>	<p>Dipendenti coinvolti:  Zacchero Renzo  100%</p>	<p>Valore progetto: €  360,00</p>
<p><b>SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA</b></p>		
<p><u>Progetto 1: "Fare la qualità coinvolgendo le famiglie in un percorso di autoformazione e sperimentazione utilizzando momenti di condivisione - un intero villaggio per educare un bambino"</u></p> <p>A seguito della conclusione del progetto formativo "Fare la qualità coinvolgendo le famiglie in un percorso di autoformazione e sperimentazione utilizzando momenti di condivisione" concluso nel 2015, sono state fatte riflessioni su come mantenere alta la qualità del servizio senza l'utilizzo di risorse economiche.  Si è convenuto che solamente con la partecipazione attiva delle famiglie coinvolte nel servizio si può trasversalmente far passare contenuti pedagogici di un certo spessore. Pertanto il progetto dell'anno precedente viene mantenuto e verrà riproposto anche per l'anno in corso.  Coinvolgere i genitori dei bambini che frequentano l'asilo nido e genitori che non utilizzano il servizio, residenti in Mongrando, per il passaggio di contenuti pedagogici circa la delicata fase educativa della primissima infanzia.  Si prevede di realizzare un percorso di auto-formazione del contesto educativo con la partecipazione attiva delle educatrici, del personale ausiliario e della coordinatrice pedagogica, finalizzato sia alla loro crescita</p>	<p>Dipendenti coinvolti:  Crida Paola  28%  Peria Irene  28%  Rosso Caterina  28%  Vigna Marina  16%</p>	<p>Valore progetto:  1.680,00</p>

<p>professionale sia alla messa a punto e realizzazione di progetti di miglioramento della proposta educativa dell'Asilo Nido. Si vuole utilizzare momenti di condivisione anche ludici per trasmettere alle famiglie messaggi pedagogici al fine di migliorare il rapporto tra educatore-bambino-genitori e tra genitori e figli.</p> <p>Il percorso prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incontri di equipe mensili di due ore con tutti gli operatori coinvolti presenti (n. 10 incontri fuori orario di lavoro dalle 17,30 alle 19,30);</li> <li>- incontri con i genitori di bambini frequentanti il nido suddivisi in piccoli gruppi senza bambini presenti (n.2 incontri fuori orario di servizio dopo le 17,30 o dopo cena);</li> <li>- una gita svolta nel giorno di sabato con genitori e bambini che utilizzano il nido regolarmente;</li> <li>- un incontro previsto nel giorno di sabato (fuori apertura del servizio) rivolti a genitori) per affrontare la problematica di come affrontare le esperienze in natura da svolgere all'esterno.</li> </ul> <p>Infine, ai genitori, verrà somministrato un questionario sul gradimento del servizio e ci sarà un momento di restituzione dei risultati del questionario.</p> <p>-</p>		
<p><u><b>Progetto 2 : "Svolgimento compiti aggiuntivi autista scuolabus".</b></u></p> <p>Tale progetto concerne l'organizzazione del servizio scuolabus mediante l'utilizzo di un unico autista.</p> <p>Il progetto che prevede l'effettuazione di orario spezzato anche due volte al giorno ed il rientro pomeridiano a seconda delle necessità collegate al calendario scolastico ed alla gestione della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di 1° grado di Mongrando.</p> <p>L'autista ha garantito la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio garantendo un maggior impegno per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo.</p> <p>Inoltre ha provveduto alla manutenzione del mezzo.</p> <p>Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.</p> <p>La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare una efficacia</p>	<p>Personale coinvolto: Mercandino Enrico 100%</p>	<p>Valore progetto: € 430,00</p>

<p>manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.</p>		
<p><u>Progetto 3: "Progetto Servizio Civile Volontario Nazionale-definizione del ruolo di OLP".</u>  L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla Circolare sull'accreditamento, nella quale l'UNSC definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un lato, tra dimensioni e struttura organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile.  "Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare."  Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. E' colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano.  Il progetto di servizio civile Volontario Nazionale interesserà la Protezione Civile del Comune di Mongrando e se sarà finanziato dal Ministero saranno n.2 i Volontari da seguire.  Il progetto prevede un raccordo con l'Ufficio della Polizia Comunale e con l'Ufficio Tecnico del comune al fine di organizzare al meglio le prestazioni dei due volontari.</p>	<p>Personale coinvolto:  Raise Doriano  100%</p>	<p>Valore progetto: €  580,00</p>
<b>SERVIZIO FINANZIARIO, TRIBUTI, PERSONALE</b>		
<p><u>Progetto 1 : Armonizzazione Contabile D. Lgs 118/2011</u>  Applicazione del nuovo sistema di bilancio armonizzato di cui al D.Lgs 118/2011 con funzione autorizzatoria all'esercizio 2016;  Applicazione nuove regole del Pareggio Finanziario;  Adeguamento atti alla nuova contabilità finanziaria armonizzata.</p>	<p>Dipendenti coinvolti:  Sasso Paola  100%</p>	<p>Valore Progetto: €  540,00</p>
<p><u>Progetto 2: Cantieri di lavoro</u>  Comunicazioni e gestione paghe del personale assunto con il progetto di cantieri di lavoro per</p>	<p>Dipendenti coinvolti:  Sasso Paola</p>	<p>Valore Progetto:  540,00</p>

soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale anno 2016.	100%	
<i>Progetto 3: Attivazione PAGO PA</i> Partecipazione al Sistema dei pagamenti informatici a favore delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi D.Lgs 7/03/2005 n. 82 CAD. Adesione al Nodo dei Pagamenti – SPC - Supporto alla PA DIGITALE (ditta che gestisce i programmi del Comune di Mongrando) incaricata quale Partner tecnologico nella realizzazione del piano di attivazione e conseguente messa in esercizio del Sistema.	Dipendenti coinvolti: Sasso Paola 100%	Valore Progetto: 540,00
<i>Progetto 4: Controllo e recupero crediti Tributi comunali (Tarsu-Tares-Tari –IMU-Tasi)</i>  Attività di controllo su insoluti riferiti agli anni precedenti con relativa emissione di avvisi di accertamento per recupero evasione.	Dipendenti coinvolti: Buono Michela 100%	Valore Progetto: 1.390,00

**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo: Mongrando**

**Data:** 25 Luglio 2016

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Ceretto Dott. Cesare	
2. Componente	Gallo Fausta	
3. Componente	Sasso Enrica	
4. Componente		

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
1. C.G.I.L. – FP	Mario Paonessa	
2. C.I.S.L.- FPS	Marilena Santo	
3. UIL - FPL	Pellegrini Veruscka	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>