

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI
MONGRANDO**

Parte economica

Anno 2017

SOTTOSCRITTO IN DATA

13 Luglio 2017

Preintesa del 10/07/2017

COMUNE DI MONGRANDO

(Provincia di (BI))

L'anno duemiladiciassette, il giorno 13 del mese di luglio , alle ore 09,30 presso la sala
Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Ceretto dr. Cesare
2. Componente	Gallo Fausta
3. Componente	Sasso Enrica
4. Componente	Trocca Giada

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Paonessa Mario
CISL FP	Bompan Roberto – Tomasin Alberto
UIL FPL	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 11 aprile 2008.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 5 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dott. Ceretto Cesare (Presidente)

Gallo Fausta (Componente)

Sasso Enrica (Componente)

Trocca Giada (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Paonessa Mario ... (CGIL FP)

Bompan Roberto (CISL FPS)

Siracusano Orietta ... (UIL FPL)

Per quanto attiene la parte normativa, le parti concordano di mantenere fermo ed invariato il contenuto di cui al Contratto sottoscritto in data 12 Maggio 2016, così come previsto dall'art.2) del richiamato Accordo.

Comune di Mongrando

Parte Economica Anno 2017 al Contratto Decentrato Integrativo

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2017

COMUNE DI MONGRANDO		
COSTITUZIONE FONDO 2017		
A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 31 c. 2 ccnl 22/01/2004		€uro
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° Periodo CCNL 22.1.2004)		29.074,45
Art.15 CCNL 1/4/1999		
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazioni legato all'aumento della Dotazione Organica	4.127,56
Art. 14 ccnl 1/04/1999		
Art. 4 ccnl 05/10/2001		
Comma 1	Integrazione di una somm pari all' 1,1% M.S. 99	
Comma 2	R.I.A e ass. ad personam personale cessato a partire dal 1°/01/2000	2.512,59
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/01/2004		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/01/2004	rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl Naz.li	
Dichiarazione congiunta n. 17 ccnl 22/01/2004		
Dichiarazione congiunta n. 17	art. 5 del ccnl del 5.10.2001 (parametri virtuosi) oppure art. 48 ccnl 14.09.2000 (2%)	
Art. 32 ccnl 22/01/2004		
Comma 1	Integrazione 0,62% M.S. 2001	2.552,91
Comma 2	Integrazione 0,50% M.S. 2001	2.058,80
Comma 7	integrazione 0,20% M.S. 2001 per il finanziamento delle Alte Prof.	
Art. 4 ccnl II° Biennio 9/05/2006		
Comma 1	Integrazione 0,50% M.S. 2003 (rapporto spesa personale/ entrate correnti non sup. 39%)	2.115,74
Art.8 comma 2 ccnl 11.04.2008		
Comma 2	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% , a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,60 % del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota	2.774,37

	relativa alla dirigenza.	
	RIDUZIONE RISORSE STABILI DIPENDENTI CESSATI	1.351,47
FONDO UNICO CONSOLIDATO		43.864,95
B) - Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità		
Art. 15 ccnl 1/04/1999		€ EURO
Comma 1 Lett. d	risparmi art 43 Legge 449/97	
Comma 1 Lett. e)	Economie conseguenti alla trasformazione dei posti da Tempo Pieno a Part-Time previste dalla L. 662/96 art 1 c. 57 (20% risparmio Part-Time)	
Comma 1 Lett. n	Importo non sup. a quello previsto dall'art. 31 c. 5 ccnl 6.7.95 per CCIAA	
Comma 1 Lett. k)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art 18 Legge 109/94 e s.m.i art. 3 c. 57 legge 662/96 ecc)- incentivo progettazione art. 92 c. 5 D. L gs 163 e s.m.i.	
Comma 1 Lett. K)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17. Art.2,comma 11 Legge 244/07	
Comma 2	Somma pari al 1,2% M.S. 97	4.825,61
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazione legati all'attivazione nuovi servizi e/o aumento di quelli esistenti	8.000,00
Art. 23 ccnl 1/04/1999		
Sviluppo delle attività formative (area demografica)		0
Art. 54 ccnl 14/09/2000		
Comma 1	Somme derivanti dalla quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria effettuata dai messi notificatori di un importo pari a €uro 1,54 per ogni notifica	
TOTALE RISORSE VARIABILI		12.825,61
<u>TOTALE GENERALE</u>		56.690,56

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività ANNO 2017**

Dettaglio per singola voce

Turno

E' l'attività collegata ad un servizio con durata pari o superiore a 10 ore giornaliere, con rotazione settimanale.

Eventuali rotazioni inferiori alla settimana, dovute a esigenze straordinarie ed eccezionali di servizio, non fanno perdere il diritto d'indennità di turno.

1. Importo annuo: **€ 0**

Rischio

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse.

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale in modo generalizzato.

2. Importo annuo: **€. 720,00**

Indennità di Rischio			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Esecut. Tec.	360,00	12	360,00
Operatore Tec	360,00	12	360,00
		Totale	720,00

Disagio

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica rivolta a remunerare singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale.

3. Importo annuo: **€. 404,56**

Indennità di Disagio			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Esecut. Autista	340,00	12	340,00
Esecut. Asilo Nido	64,56	12	64,56
		TOTALE	404,56

Indennità Personale Educativo Asili Nido

1. **Indennità Educativa** per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):

Importo annuo: **€. 2.168,95**

2. **Indennità personale Educativo** Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):

Importo annuo: **€. 1.192,80;**

Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 (€120.000 x 10 mesi)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	10	61,97	1.859,10

Part-Time 50%	1	10	30,99	309,85
	TOTALE			2.168,95

Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (€ 660.000 annui)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	12	28,40	1.022,40
Part-Time 50%	1	12	14,20	170,40
	TOTALE			1.192,80

Progetto "Centro Estivo" asilo nido **anno 2017** (€ 10,00 al giorno x
Educatore) Importo annuo: € 700,00

Progetto Centro Estivo			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni	Spesa €
3 T-P e 1 p-t 50%	10,00	20	700,00
		Totale	700,00

Particolari Posizioni di Responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

4. Importo annuo: € 3.279,00

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Indennità Specifiche Responsabilità			
Dipendenti	Importo annuo		Spesa €
Istrut. Tec.	1.050,00	12	1.050,00
Istrutt. Contabile	1.300,00	12	1.300,00
Coll. Prof.le finanziario	929,00	12	929,00
	TOTALE		3.279,00

Risorse finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da corrisponderci secondo la disciplina di cui all'art.17:

A) corresponsione di cui all'art.92 D. Lgs n.163/06 (Compensi per progettazione)

0

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2017, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 8.300,40** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

Indennità di Comparto 2017					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
	A	12	4,93	24,38	
	B	12	6,00	29,58	
	C	12	7,01	34,45	
	D	12	7,95	39,00	
TOTALE					8.300,40

Produttività Individuale e Collettiva Processi art.15 c.5

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi **€ 3.335,09** (Quota suscettibile d'incremento in seguito ad economie derivanti dagli altri fondi) nonché a fronte di processi di riorganizzazione art.15 c.5 ccnl 1/04/1999 €. **8.000,00** Complessivamente **€ 11.335,09**.

2 – Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.15 c.5 ccnl 1/04/1999 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione.

Progressione Economica Orizzontale

L'art. 23 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo vigente disciplina "La valutazione ai fini della progressione economica".

Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, pagamento del LED, ammontano ad **€ 28.589,76**.

Per quanto attiene l'anno 2017 non vengono previste progressioni orizzontali.

Progetti Art. 15 c. 5 anno 2015		
SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA		
<p><u>Progetto individuato: Una scelta in Comune".</u> <u>Attivazione del servizio di registrazione della</u> <u>dichiarazione di volonta' sulla donazione degli Organi</u> Il progetto, su specifica richiesta dell'Amministrazione Comunale, da rendersi in collaborazione con il Coordinamento Regionale delle Donazioni e dei prelievi di Organi e Tessuti, offrirà la possibilità di registrare la propria dichiarazione di volontà rispetto alla donazione di organi e tessuti.</p> <p>Tale scelta coinvolgerà l'Ufficio Demografico, infatti, la dichiarazione di consenso o diniego alla donazione di organi e tessuti a scopo di trapianto terapeutico andrà espressa in occasione del rinnovo della carta d'identità o in qualsiasi momento firmando un apposito modulo.</p> <p>.</p>	<p>Dipendenti coinvolti: Di Giusto Stephanie 50% Folchini Elisa 50%</p>	<p>Valore Progetto: € 600,00</p>
SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO		
<p><u>Progetto individuato 1: Lavori di pubblica utilità e messa alla prova presso il Comune di Mongrando, ai sensi degli artt. 54 del D. L.vo 28 agosto 2000, n. 274, e n. 2 del Decreto Ministeriale 26 marzo 2001</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione pratiche di attivazione e presa in carico persone che svolgono i lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova con relative comunicazioni ai vari Enti di competenza; - attivazione dei corsi di formazione dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., nonché coordinamento delle visite mediche ai sensi del suddetto D.Lgs.; - corrispondenza con Enti interessati durante lo svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per stato di attuazione e chiusura di ogni posizione 	<p>Dipendenti coinvolti: Zorio Ramona 100%</p>	<p>Valore progetto: € 1.340,00</p>
<p><u>Progetto 2: Prosecuzione servizio di pronta disponibilità per il periodo Gen.Mar. 2017 Nov.Dic. 2017 per servizio sgombero neve.</u></p> <p>Servizio di sgombero neve lungo le strade comunali delle frazioni basse, a integrazione e completamento del servizio svolto da ditta incaricata per il periodo invernale gennaio/marzo e novembre/dicembre 2017, durante il periodo diurno, notturno e festivo.</p> <p>Con l'utilizzo di personale e mezzi comunali per l'esecuzione dello sgombero neve sulle strade comunali in una parte del territorio comunale si punta a un</p>	<p>Dipendenti coinvolti: Zacchero Renzo 100%</p>	<p>Valore progetto: € 360,00</p>

risparmio di risorse economiche non appoggiandosi totalmente a ditta esterna.		
SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA		
<p><u>Progetto 1: "Fare la qualità coinvolgendo le famiglie in un percorso di autoformazione e sperimentazione utilizzando momenti di condivisione – utilizzo materiale naturale e di riciclo"</u></p> <p>Coinvolgere i genitori dei bambini che frequentano l'asilo nido e genitori che non utilizzano il servizio, residenti in Mongrando, per il passaggio di contenuti pedagogici circa la delicata fase educativa della primissima infanzia, proponendo ai neo genitori attività con materiale naturale e di riciclo.</p> <p>Lo scopo di far utilizzare materiale cosiddetto "povero" è quello di insegnare ai bambini a creare con poco, incentivando la loro fantasia applicando il loro senso dell'ingegno, insegnando ai bambini e alle loro famiglie il rispetto dell'ambiente.</p> <p>Si prevede di realizzare un percorso di autoformazione del contesto educativo con la partecipazione attiva delle educatrici, del personale ausiliario e della coordinatrice pedagogica, finalizzato sia alla loro crescita professionale sia alla messa a punto e realizzazione di progetti di miglioramento della proposta educativa dell'Asilo Nido. Si vuole utilizzare momenti di condivisione anche ludici per trasmettere alle famiglie messaggi pedagogici al fine di migliorare il rapporto tra educatore-bambino-genitori e tra genitori e figli. Infine, ai genitori, verrà somministrato un questionario sul gradimento del servizio e ci sarà un momento di restituzione dei risultati del questionario.</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>Dipendenti coinvolti:</p> <p>Barbero Ivana 20%</p> <p>Crida Paola 20%</p> <p>Peria Irene 20%</p> <p>Rosso Caterina 20%</p> <p>Vigna Marina 20%</p>	<p>Valore progetto: 1.680,00</p>
<p><u>Progetto 2 : "Svolgimento compiti aggiuntivi autista scuolabus".</u></p> <p>Tale progetto concerne l'organizzazione del servizio scuolabus mediante l'utilizzo di un unico autista.</p> <p>Il progetto che prevede l'effettuazione di orario spezzato anche due volte al giorno ed il rientro pomeridiano a seconda delle necessità collegate al calendario scolastico ed alla gestione della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di 1° grado di Mongrando.</p>	<p>Personale coinvolto:</p> <p>Mercandino Enrico 100%</p>	<p>Valore progetto: € 430,00</p>

<p>L'autista ha garantito la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio garantendo un maggior impegno per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo. Inoltre ha provveduto alla manutenzione del mezzo.</p> <p>Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.</p> <p>La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare una efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.</p>		
<p><u>Progetto 3: "Progetto Servizio Civile Volontario Nazionale-definizione del ruolo di OLP".</u></p> <p>Per l'anno 2017 il servizio a livello organizzativo individua la continuazione del progetto dell'anno 2016 poiché il progetto di SCVN è iniziato in ritardo rispetto i tempi previsti.</p> <p>Pertanto nel 2016 c'è stato esclusivamente lavoro di natura amministrativo e a decorrere dal 13/04/2017 con l'arrivo dei due Volontari si è iniziata la sperimentazione vera e propria.</p> <p>L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla Circolare sull'accREDITamento, nella quale l'UNSC definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un</p>	<p>Personale coinvolto: Raise Doriano 100%</p>	<p>Valore progetto: € 580,00</p>

<p>lato, tra dimensioni e struttura organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile. "Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare."</p> <p>Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. E' colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano.</p> <p>Il progetto di servizio civile Volontario Nazionale interesserà la Protezione Civile del Comune di Mongrando ed essendo stato finanziato dal Ministero sono n.2 i Volontari da seguire.</p> <p>Il progetto prevede un raccordo con l'Ufficio della Polizia Comunale e con l'Ufficio Tecnico del comune al fine di organizzare al meglio le prestazioni dei due volontari.</p> <p>L'OLP garantirà n. 10 ore settimanali di affiancamento ai due Volontari al fine di accompagnare, verificare e garantire il monitoraggio dell'esperienza.</p>		
SERVIZIO FINANZIARIO, TRIBUTI, PERSONALE		
<p><u>Progetto 1 : Contabilità economica patrimoniale d. lgs 118/2011</u></p> <p>Il d. lgs 118/2011, introduce la contabilità di tipo economico in partita doppia in affiancamento alla contabilità di tipo finanziario che rimane la principale. Adozione dall'anno 2017 della contabilità economico patrimoniale con messa in atto degli adempimenti per l'entrata a regime della riforma contabile prevista dal d. lgs. 118 del 23 giugno 2011. Applicazione del punto 17 "principio della competenza economica" e del principio applicato 4/3 concernente la contabilità economica patrimoniale. Riclassificazione e adozione piano dei conti</p>	<p>Dipendenti coinvolti: Sasso Paola 100%</p>	<p>Valore Progetto: € 500,00</p>

normato. Riclassificazione e aggiornamento Inventario e valorizzazione economica dei beni, determinazione dei saldi iniziali dei conti.		
<p><u>Progetto 2: Cantieri di lavoro – E lavori di pubblica utilità e messa alla prova presso il Comune di Mongrando, ai sensi degli artt. 54 del D. L.vo 28 agosto 2000, n. 274, e n. 2 del Decreto Ministeriale 26 marzo 2001</u></p> <p>Comunicazioni e gestione paghe del personale assunto con il progetto di cantieri di lavoro per soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale anno 2017. Comunicazioni per assunzioni personale per lavori di pubblica utilità e messa alla prova.</p>	Dipendenti coinvolti: Sasso Paola 100%	Valore Progetto: 500,00
<p><u>Progetto 3: Completamento gestione PAGO PA</u></p> <p>Implementazione ed attuazione del Sistema dei pagamenti informatici a favore delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi D.Lgs 7/03/2005 n. 82 CAD. Supporto alla PA DIGITALE (ditta che gestisce i programmi del Comune di Mongrando) incaricata quale Parter tecnologico.</p>	Dipendenti coinvolti: Sasso Paola 100%	Valore Progetto: 300,00
<p><u>Progetto 4: Supporto ufficio tributi</u></p> <p>Attività di supporto all'ufficio tributi nelle relazioni con l'utenza e inserimento pratiche di variazione in sostituzione di collega assente per malattia.</p>	Dipendenti coinvolti: Sasso Paola 100%	Valore Progetto: 320,00
<p><u>Progetto 5: Controllo e recupero crediti Tributi comunali (Tarsu-Tares-Tari –IMU-Tasi)</u></p> <p>Attività di controllo su insoluti riferiti agli anni precedenti con relativa emissione di avvisi di accertamento per recupero evasione.</p>	Dipendenti coinvolti: Buono Michela 100%	Valore Progetto: 1.390,00

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, costituito con determinazione dirigenziale n. 27/UF del 27/06/2017, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito dell'emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad un aumento o ad una diminuzione del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse del presente contratto integrativo.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Mongrando

Data: 13/07/2017

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Ceretto Dott. Cesare	
2. Componente	Gallo Fausta	
3. Componente	Sasso Enrica	
4. Componente	Trocca Giada	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. <i>C.G.I.L. - FP</i>	Mario Paonessa	
2. <i>C.I.S.L.- FPS</i>	Bompan Roberto-Tomasin Alberto	
3. UIL - FPL		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA