



# COMUNE DI MONGRANDO

**Provincia di Biella**

✉ Via Roma 40, 13888 MONGRANDO - ☎ 015/666262 - FAX 015/667693 – C.F./P.IVA 00392750022

E-mail [segreteria@comune.mongrando.bi.it](mailto:segreteria@comune.mongrando.bi.it)  
[mongrando@pec.ptbiellese.it](mailto:mongrando@pec.ptbiellese.it)

Decreto n.7/2026

## Conferimento Incarichi di Elevata Qualificazione decorrenza 1° giugno 2026

### IL SINDACO

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta comunale:

- n.65 del 22-05-2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “*CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – CONFERMA DELLA ISTITUZIONE E MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI*”;
- n.45 del 25-03-2019 ad oggetto: “*Guida alla definizione della metodologia di graduazione delle Posizioni di Responsabilità che prestano servizio nell’Ente. Approvazione*”;
- n.79 del 12-06-2023 ad oggetto: “*Determinazione valori economici retribuzione di posizione ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi – titolari di Elevata Qualificazione*”;

CONSIDERATO CHE l’individuazione dei dipendenti inquadrati nell’Area dei Funzionari ai quali assegnare l’incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell’incarico, valutando l’ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire;

PREMESSO CHE:

- l’art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall’articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l’art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO CHE in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.15 e 16, recita testualmente:

«Art.15:

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del CCNL 16/11/2022. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale*

anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 16 del CCNL 16.11.2022

«Art. 16:

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 15 comma 4 (Incarichi di elevata qualificazione), l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 79 comma 6, del CCNL 16.11.2022, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

7. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 17 del CCNL 16.11.2022»;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.7 del 01-06-2023 con il quale era stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione con decorrenza 01-06-2023 fino al 31-05-2026 ai seguenti Funzionari:

1. DI GIUSTO Stephanie, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Cultura Scolastica, Socio educativa e assistenziale – Coordinatore Pedagogico dei servizi educativi;
2. FOLCHINI Elisa, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Amministrativa, Demografica, Statistica, Promozionale e delle Attività Produttive;
3. SASSO Paola, – inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Economico-Finanziaria e Tributi;
4. TROCCA GIADA, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Tecnica, Tecnico-Manutentiva;

RAVVISATA la necessità di provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione essendo in prossimità di scadenza l'attuale decreto;

RITENUTO di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15 del CCNL 23.02.2026, per i centri di Responsabilità del Comune di Mongrando, come confermati nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 22.05.2023 ai seguenti Funzionari:

1. DI GIUSTO Stephanie, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Cultura Scolastica, Socio educativa e assistenziale – Coordinatore Pedagogico dei servizi educativi;
2. FOLCHINI Elisa, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Amministrativa, Demografica, Statistica, Promozionale e delle Attività Produttive;
3. SASSO Paola, – inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Economico-Finanziaria e Tributi;
4. TROCCA GIADA, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Tecnica, Tecnico-Manutentiva;

tutti in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.36 del 18-12-2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.35 del 18-12-2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.183 del 18-12-2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

## DECRETA

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. DI CONFERIRE per il periodo dal 01/06/2026 al 31/05/2029 l'incarico di Elevata Qualificazione ai seguenti Funzionari:
  - ❖ DI GIUSTO Stephanie, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione –

- per l'Area Cultura Scolastica, Socio educativa e assistenziale – Coordinatore Pedagogico dei servizi educativi;
- ❖ FOLCHINI Elisa, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Amministrativa, Demografica, Statistica, Promozionale e delle Attività Produttive;
  - ❖ SASSO Paola, – inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Economico-Finanziaria e Tributi;
  - ❖ TROCCA GIADA, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – per l'Area Tecnica, Tecnico-Manutentiva;
3. ai dipendenti incaricati sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
  4. l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 18 comma 1 del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione disposti dalla Giunta Comunale;
  5. ai dipendenti viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 16 comma 2 del CCNL 23.02.2026 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione negli importi definiti dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 12.06.2023;
  6. l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
  7. ai dipendenti spetta altresì una retribuzione di risultato, non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;
  8. l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
  9. l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
  10. in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
  11. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
    - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
    - a seguito di valutazione negativa;
    - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
    - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
  12. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line per un periodo di 15 (quindici) giorni e in apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”* del sito comunale.

Dalla Residenza municipale, li 29 maggio 2026



IL SINDACO

f.to TEAGNO Geom. Michele

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.*